

ABSTRAK

Syahrifa, Dwi Meylani.2018. Skripsi. **“Pengaruh Kedisiplinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Besuk Kabupaten Probolinggo”**.Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Besuk Kab. Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah a) Untuk mengetahui pengaruh Kedisiplinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Besuk. b) Untuk mengetahui pengaruh Kedisiplinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia secara parsial terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Besuk. c) Untuk mengetahui diantara variabel Kedisiplinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Besuk.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, dengan variabel yang digunakan meliputi Kedisiplinan, Pengembangan sumber daya manusia, Kinerja pegawai. Metode analisis data hasil penelitian ini yaitu metode pendekatan deskriptif kuantitatif berupa analisis regresi berganda dan determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kedisiplinan, pengembangan sumber daya manusia, terhadap Kinerja pegawai pada Puskesmas Besuk Kab. Probolinggo dan hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (9,564) > F_{tabel} (3,305)$ dan $sig. = 0,001 < 0,05$ berarti bahwa ada pengaruh signifikan antara kedisiplinan, Pengembangan sumber daya manusia, secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Besuk Kab. Probolinggo. Hasil pengujian hipotesis parsial menunjukkan Variabel Kedisiplinan (X_1) diperoleh nilai $t_{hitung} (2,414) > t_{tabel} (2,040)$ dengan nilai $sig. = 0,022$, Variabel Pengembangan SDM (X_2) diperoleh nilai $t_{hitung} (4,277) > t_{tabel} (2,040)$ dan nilai $sig. = 0,000$. yang berarti bahwa ada pengaruh antara kedisiplinan, Pengembangan sumber daya manusia, secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Besuk Kab. Probolinggo. Variabel bebas yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikat dengan melihat nilai Standardized Coefficient Beta yang paling besar dan nilai signifikansi paling kecil dibanding nilai 0,025 yaitu Pengembangan SDM (X_2) sebesar 4,277 dengan $sig. 0,000$ yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y dari pada variabel Kedisiplinan (X_1). Yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y dari pada

variabel harga (X_1)

Kata kunci : kedisiplinan, pengembangan sumber daya manusia dan kinerja pegawai