

ABSTRAK

Sari, Fara Dita. 2018. Skripsi. **Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Paseban Sena *Ballroom, Hotel & Restaurant* Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Paseban Sena *Ballroom, Hotel & Restaurant* Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada Paseban Sena *Ballroom, Hotel & Restaurant* Kota Probolinggo baik secara simultan maupun secara parsial.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu rekrutmen dan seleksi sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 60 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji F, uji t dan analisis determinasi serta pengolahannya akan dilakukan dengan program *SPSS Versi 21*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Paseban Sena *Ballroom, Hotel & Restaurant* Kota Probolinggo yang ditunjukkan dari hasil analisis regresi berganda yaitu $Y = 1,817 + 0,358 X_1 + 0,588 X_2$ dengan hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai $F_{hitung} = 95,412$ lebih besar dari nilai $F_{tabel} = 3,16$ ($F_{hitung} > F_{tabel}$) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada Paseban Sena *Ballroom, Hotel & Restaurant* Kota Probolinggo. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai t_{hitung} untuk rekrutmen = 4,439 dan nilai t_{hitung} untuk seleksi = 6,577 lebih besar dari nilai $t_{tabel} = 2,002$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada Paseban Sena *Ballroom, Hotel & Restaurant* Kota Probolinggo.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan.