

ABSTRAK

Zaharani, Yusrina. 2019. Skripsi. **Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 44 pegawai, dan sampelnya berjumlah 34 pegawai. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kompensasi (X_1) dan pelatihan (X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 66.038$. Lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 5.408$. Sedangkan variabel pelatihan (X_2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 5.274$ Serta membuktikan bahwa variabel kompensasi (X_1) berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja (Y) pada Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo ($5.408 > 5.274$).

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Kinerja