

ABSTRAK

Yaqin, Jakfat Ainul. 2018. **“Pengaruh *Good Governance* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan (BAPPEDA LITBANG) Kota Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh antara variabel *good governance* dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Pembangunan (Bappeda Litbang) Kota Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh antara antara variabel *good governance* dan kepuasan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Pembangunan (Bappeda Litbang) Kota Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara *good governance* dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian Pembangunan (Bappeda Litbang) Kota Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 79 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0,221 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0,60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($38.417 > 3.97$) (sig. $0.000 < 0,05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel *good governance* (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,533 > 1,991$) (sig. $0,000 < 0,025$). Dan variabel kepuasan kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($4,260 \geq 1,991$) (sig. $0.012 \leq 0,025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Saribu (2017), Yuliana (2017), dan Hamid (2016).

Kata kunci: *Good Governance*, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Yaqin, Jakfat Ainul. 2018. ***"The Influence of Good Governance and Job Satisfaction on Employee Performance at Regional Development Planning Agency, Research and Development (BAPPEDA LITBANG) Probolinggo City."*** Management Study Program, Faculty of Economics, Probolinggo Panca Marga University.

The purpose of this research is 1) To know the influence between the variable good governance and job satisfaction simultaneously to the performance of employees at the Development Planning Agency Regional Development Research (Bappeda Litbang) Probolinggo. 2) To know the influence between the variable good governance and job satisfaction partially on the performance of employees at the Development Planning Agency Regional Development Research (Bappeda Litbang) Probolinggo. 3) To know the dominant influential variable between good governance and job satisfaction on employee performance at the Development Planning Agency Regional Development Research (Bappeda Litbang) Probolinggo.

Researcher use descriptive with approach of causal associative and take sample counted 79 respondents, data collection method using questionnaire and sampling technique using saturated sampling. The analysis tool used is questionnaire test consisting of validity test and reliability test, classical assumption test, multiple regression test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.

The result of the validity test shows all valid question items that are above 0.221 and the result of the reliability test shows the reliable result that is above 0.60. Normality test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and dependent variable (Y) there is no correlation between independent variable or free regression model from multicollinearity. Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation occurred. F test shows that the independent variables simultaneously affect the performance (Y) with the value $F_{count} > F_{table}$ ($38.417 > 3.97$) (sig. $0.000 < 0,05$). The t test shows that the variable good governance (X1) has partial effect on the performance (Y) with the $t_{count} > t_{table}$ ($6,533 > 1,991$) (sig. $0,000 < 0,025$). And job satisfaction variable (X2) has partial effect on performance (Y) with t count value $\geq t_{table}$ ($4,260 \geq 1,991$) (sig. $0.012 \leq 0,025$). This study supports the results of research conducted by Saribu (2017), Yuliana (2017), and Hamid (2016).

Keywords: Good Governance, Job Satisfaction and Performance.