

## ABSTRAK

Musyarofa, Lailatul. 2018. **“Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sumberasih Kabupaten Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh antara variabel kompetensi dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Bambu Manis Probolinggo 2) Untuk mengetahui pengaruh antara variabel kompetensi dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Bambu Manis Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Bambu Manis Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 72 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.232 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0,60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $35.492 > 3.98$ ) (sig.  $0.000 < 0,05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6.490 \geq 1.994$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Dan variabel kepuasan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $2.419 < 1.994$ ) (sig.  $0.016 \leq 0.025$ ). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Narsih (2017), Pandaleke (2016), dan Mufidah (2016).

**Kata kunci: Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Kinerja.**

## **ABSTRACT**

*Musyarofa, Lailatul. 2018. "The Effect of Job Competency and Satisfaction on Employee Performance at Sumberasih Public Health Center in Probolinggo Regency." Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.*

*The purpose of this study is 1) To determine the effect of competency variables and compensation simultaneously on employee performance CV. Manis Bambu Probolinggo 2) To determine the effect of competency variables and partial compensation on employee performance CV. Sweet Bamboo Probolinggo. 3) To find out the variables that have the dominant influence between competency and compensation on employee performance performance CV. Sweet Bamboo Probolinggo.*

*The researcher used descriptive method with causal associative approach and took a sample of 72 respondents, data collection method using questionnaire and sampling technique using saturated sampling. The analytical tool used was a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test showed that all valid questions were above 0.232 and the results of the reliability test showed reliable results above 0.60. Normality test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or free regression models of multicollinearity. Heteroscedasticity test shows that heteroscedasticity does not occur. Autocorrelation test shows no autocorrelation. The F test shows that the independent variable influences simultaneously on performance (Y) with the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $35.492 > 3.98$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). The t test shows that the competency variable (X1) has a partial effect on performance (Y) that is with the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $6.490 \geq 1.994$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). And the variable job satisfaction (X2) has a partial effect on performance (Y) with the value of  $t_{count} \geq t_{table}$  ( $2.419 < 1.994$ ) (sig.  $0.016 \leq 0.025$ ). This study supports the results of research conducted by Narsih (2017), Pandaleke (2016), and Mufidah (2016).*

**Keywords: Competence, Job Satisfaction and Performance.**