

ABSTRAK

Hasyim, Yusuf. 2019. Skripsi. **Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Kanigaran Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga.

Penelitian dilakukan di Puskesmas Kanigaran Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi non finansial dan motivasi kerja secara simultan dan parsial terhadap kepuasan kerja pegawai dan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara kompensasi non finansial dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Puskesmas Kanigaran Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan variabel yang terdiri dari variabel bebas yaitu Kompensasi Non Finansial dan Motivasi Kerja dan variabel terikat yaitu Kepuasan Kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 orang. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai sebanyak 38 orang di Puskesmas Kanigaran Kota Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara Kompensasi Non Finansial (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kelancaran proses produksi (Y) dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 49,634$. Lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Non Finansial (X_1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 4,044$. Sedangkan variabel Motivasi Kerja (X_2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 6,444$. Serta membuktikan bahwa variabel Motivasi Kerja (X_2) dominan berpengaruh terhadap variabel Kepuasan Kerja Pegawai (Y) di Puskesmas Kanigaran Kota Probolinggo ($4,044 > 6,444$).

Kata kunci : Kompensasi Non Finansial, Motivasi, Kepuasan Kerja.