

ABSTRAK

Qomaria, Lailatul. 2018. Skripsi. **Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor KPU Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Kantor KPU Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompetensi dan kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja secara simultan (F) dan secara parsial (t) di Kantor KPU Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel Kompetensi (X_1), Kompensasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (Y). Populasi dalam penelitian ini sebanyak 45 orang yang merupakan seluruh pegawai di Kantor KPU Kabupaten Probolinggo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Sampling Jenuh* yaitu seluruh populasi yang berjumlah 45 orang responden. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan uji kualitas data, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis regresi secara simultan (uji F), uji hipotesis regresi secara parsial (uji t) dan uji hipotesis dominan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil pengujian validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa semua konsep pengukuran variabel Kompetensi (X_1), Kompensasi (X_2), dan Kepuasan Kerja (Y) yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliabel. Dalam pengujian analisis regresi linier berganda hasil menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dibuktikan dengan $Y = 8,895 + 0,411X_1 + 0,413X_2$. Secara simultan terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi dan kompensasi secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor KPU Kabupaten Probolinggo dengan nilai $F_{hitung} = 15,002 > \text{nilai } F_{tabel} = 3,21$ ($\text{sig } 0,000 < 0,05$). Secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara kompetensi dan kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor KPU Kabupaten Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} X_1 = 2,788$ dan $t_{hitung} X_2 = 3,282$ lebih besar dari nilai $t_{tabel} 2,016$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$). Serta terbukti secara dominan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh yang lebih besar dari pada variabel kompetensi yaitu ($3,282 > 2,788$).

Kata kunci: Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja.