

ABSTRAK

Hasanah, Luluk Ma'rifatul. 2018. Skripsi. **“Pengaruh Interaksi Sosial Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui pengaruh interaksi sosial dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo. Untuk diajukan skripsi dengan judul “Pengaruh Interaksi Sosial Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo”. Adapun variabel bebas yaitu interaksi sosial dan pelatihan kerja sedangkan variabel terikat yaitu kinerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi yang dipilih adalah seluruh karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 62 karyawan. Dengan mengambil sampel sebanyak 62 orang menggunakan teknik *sampling* jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $F_{hitung} 14,678 > F_{tabel} 3,15$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000 karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara Interaksi Sosial Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Diperoleh $t_{hitung} = 4,361 > t_{tabel} 2,000$. dengan taraf signifikan sebesar 0,000, karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Interaksi Sosial secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Diperoleh $t_{hitung} 2,501 > t_{tabel} 2,000$ dengan taraf signifikan sebesar 0,015, karena nilai taraf signifikan $0,015 < 0,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Pelatihan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Interaksi sosial adalah variabel yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Interaksi Sosial, Pelatihan kerja, Kinerja.