

ABSTRAK

Ekarista, Novita. 2019. **“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non Medis pada RS. Wonolangan Probolinggo.”**
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai non medis pada RS. Wonolangan Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai non medis pada RS. Wonolangan Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai non medis pada RS. Wonolangan Probolinggo.

Peneliti menggunakan kuantitatif dan mengambil sampel sebanyak 47 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.288 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12.515 > 3.21$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.510 \geq 2.014$) (sig. $0.016 \leq 0.025$). Dan variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.345 > 2.014$) (sig. $0.024 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Turangan (2017), Budiman (2016) dan Suparno (2014).

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Ekarista, Novita. 2019. "Effect of Competence and Work Discipline on Non-Medical Employee Performance in Hospitals. Wonolangan Probolinggo." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study is 1) To determine the effect of competence and work discipline simultaneously on the performance of non-medical employees at the hospital. Wonolangan Probolinggo. 2) To determine the effect of competency and work discipline partially on the performance of non-medical employees at the hospital. Wonolangan Probolinggo. 3) To find out the variables that have the dominant influence between competence and work discipline on the performance of non-medical employees at the hospital. Wonolangan Probolinggo.

Researchers use quantitative and take a sample of 47 respondents, the method of collecting data using a questionnaire and sampling techniques using saturated sampling. The analysis tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.

The results of the validity test show that all valid question items are above 0.288 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows that data is normally distributed. Multicollinearity test shows the independent variables (X) and dependent variables (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variables have a simultaneous effect on performance (Y) with a value of $F_{count} > F_{table} (12,515 > 3.21)$ (sig. 0,000 < 0.05). The t test shows that the competency variable (X1) has a partial effect on performance (Y), namely the value of $t_{count} > t_{table} (2.510 > 1.42014)$ (sig. 0.016 ≤ 0.025). And work discipline variables (X2) have a partial effect on performance (Y) with $t_{count} \geq t_{table} (2.345 \geq 1.42014)$ (sig. 0.024 ≤ 0.025). This study supports the results of research conducted by Turangan (2017), Budiman (2016) and Suparno (2014).

Keywords: Competence, Work Discipline and Performance.