

ABSTRAK

Dewi, Novita Lutfia. 2018. Skripsi. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui variabel di antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian kuantitatif yaitu yang menekankan analisisnya pada data-data angka yang diolah dengan metode statistik. Metode kuantitatif dapat menggali data dengan cara penyebaran kuesioner yang kemudian akan dilakukan analisis dengan program Software SPSS For Windows Ver 21. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 33 pegawai terkecuali Camat. sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang berjumlah 33 pegawai dengan menggunakan Teknik *sampling jenuh*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo hal ini ditunjukkan dengan analisis regresi berganda $Y = 2,878 + 0,295 X_1 + 0,407 X_2$, dengan besarnya pengaruhnya variabel bebas gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebesar 63,4% terhadap variabel terikat kinerja pegawai, sedangkan sisanya 36,6% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai f_{tabel} ($25,936 > 3,32$). Hasil uji hipotesis secara parsial gaya kepemimpinan dengan t_{hitung} 3,630 dengan menggunakan taraf signifikan 0.025 diperoleh t_{tabel} 2,042 menunjukkan nilai t_{tabel} ($3,630 \geq 2,042$). Hasil uji hipotesis secara parsial motivasi kerja dengan t_{hitung} 4,174 dengan menggunakan taraf signifikan 0.025 diperoleh t_{tabel} 2,042 menunjukkan nilai t_{tabel} ($4,174 \geq 2,042$). Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} ($0,440 \geq 0,506$).

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja pegawai