

ABSTRAK

Hasbiyah, Nurul. 2018. Skripsi. **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo baik secara simultan maupun secara parsial dan untuk mengetahui variabel manakah di antara motivasi kerja dan kompetensi kerja yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu motivasi kerja dan kompetensi kerja sedangkan variabel terikatnya adalah prestasi kerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 35 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji koefisien determinasi, uji F, uji t dan uji dominan serta pengolahannya akan dilakukan dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompetensi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo yang ditunjukkan dari hasil analisis regresi berganda yaitu $Y = 11,876 + 0,647 X_1 + 0,840 X_2$ dengan hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai $F_{hitung} = 58,749$ lebih besar dari nilai $F_{tabel} = 3,29$ ($F_{hitung} > F_{tabel}$) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara motivasi kerja dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai t_{hitung} untuk motivasi kerja = 3,757 dan nilai t_{hitung} untuk kompetensi kerja = 5,780 lebih besar dari nilai $t_{tabel} = 2,035$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara motivasi kerja dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo. Variabel kompetensi kerja yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Probolinggo

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja , Prestasi Kerja.