

## ABSTRAK

Jannah, Nurul. 2018. Skripsi. **Pengaruh Kompensasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo baik secara simultan maupun secara parsial.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu kompensasi dan kedisiplinan sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 62 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji F, uji t dan analisis determinasi serta pengolahannya akan dilakukan dengan program *SPSS Versi 16*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Gending kabupaten Probolinggo yang ditunjukkan dari hasil analisis regresi berganda yaitu  $Y = -1.444 + 0,334 X_1 + 0,663 X_2$  dengan hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai  $F_{hitung} = 137,828$  lebih besar dari nilai  $F_{tabel} = 3,15$  ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  untuk kompensasi = 4,741 dan nilai  $t_{hitung}$  untuk kedisiplinan = 12,657 lebih besar dari nilai  $t_{tabel} = 1,66980$  ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Gending Kabupaten Probolinggo.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Kedisiplinan dan Kinerja Karyawan.