ABSTRAK

Riantik. 2017. Skripsi. **Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Tampiaro Probolinggo** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan di Hotel Tampiaro Probolinggo . Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh yang signifikan baik secara parsial, simultan maupun yang dominan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Tampiaro Probolinggo. Pengambilan sampel dilakukan dengan *sampling* jenuh dengan jumlah sampel 35 responden.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel Y adalah Kinerja Karyawan, variabel X_1 adalah variabel Kompensasi dan variabel X_2 adalah Kepuasan Kerja. Pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dokumentasi, kuesioner, wawancara. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji hipotesis maka dapat dilihat bahwa yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel Kompensasi. Hasil uji hipotesis secara simultan nilai signifikan yang diperoleh sebesar 0,000 dan nilai F hitung (52,472) > F table (3,29) dengan demikian H_0 ditolak. Hasil uji secara parsial, diperoleh nilai signifikan untuk variabel kompensasi sebesar 0,000 < 0,025 dengan nilai t hitung (4,261) > t tabel (2,036) jadi H_0 ditolak dan diperoleh nilai signifikan untuk variabel Kepuasan Kerja sebesar 0,003 < 0,025 dengan nilai t hitung (3,200) > t tabel (2,036) jadi H_0 ditolak. Hasil tabel Standardized Coefficients Beta diketahui bahwa variabel Kompensasi (X_1) yakni 0,536 lebih besar dari variabel Kepuasan Kerja yakni 0,403.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Kepuasan Kerja