

ABSTRAK

Hidayat, Rizky Tri Kusumaning. 2018. Skripsi. **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Sentral Arta Jaya Kota Probolinggo** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Sentral Arta Jaya Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui variabel manakah antara motivasi kerja dan budaya organisasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif dan asosiatif, yaitu penelitian yang menggunakan data berupa angka sebagai alat menganalisis keterangan mengenai apa yang ingin diketahui dan kemudian hasilnya diuraikan secara deskriptif dan asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 61 yang merupakan karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Sentral Arta Jaya Kota Probolinggo dengan menggunakan Teknik Sampel Jenuh. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitas data, analisis asumsi klasik, analisis determinasi, analisis regresi linier berganda, dan hipotesis regresi dengan SPSS 20.

Hasil penelitian melalui uji Anova didapatkan nilai F hitung sebesar 26.660 atau $\text{sig} (0,000) < \alpha (0,05)$ yang berarti motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil penelitian dari tabel *coefficiens* menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh sebesar 5,369 terhadap kinerja karyawan dan budaya organisasi berpengaruh sebesar 5,277 terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Hasil uji hipotesis baik secara individual (parsial) maupun bersama-sama (simultan) membuktikan bahwa hipotesis yang disampaikan dapat diterima yaitu “Ada pengaruh secara simultan dan parsial antara motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.” Berdasarkan hasil perhitungan nilai uji t variabel motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan sebesar 5,369.

Kata Kunci : budaya organisasi, kinerja karyawan, dan motivasi kerja