

DAFTAR ISI

Daftar Isi	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
CURICULUM VITAE.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
1.5 Asumsi	6
BAB II: KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kompensasi	7
2.1.1 Definisi Kompensasi.....	7
2.1.2 Asas-Asas Kompensasi.....	7
2.1.3 Tujuan Kompensasi	8
2.1.4 Sistem Kompensasi Yang Efektif.....	9
2.1.5 Indikator Kompensasi	10
2.2 Komitmen Pegawai.....	10
2.2.1 Definisi Komitmen	10
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen.....	11
2.2.3 Indikator Komitmen.....	11
2.3 Kinerja.....	12
2.3.1 Definisi Kinerja	12
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.3.3 Penilaian Kinerja	14
2.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja	14
2.3.5 Syarat Efektifnya Penilaian Kinerja	15

2.4	Pengaruh Antar Variabel Kompensasi, Komitmen dan Kinerja ...	16
2.5	Penelitian Terdahulu	17
2.6	Kerangka Berfikir Dan Hipotesis	20
2.6.1	Kerangka Berfikir	20
2.6.2	Hipotesis.....	21
BAB III:	METODE PENELITIAN.....	22
3.1	Jenis Penelitian	22
3.2	Definisi Operasional Variabel	22
3.2.1	Variabel Independen (X).....	23
3.2.2	Variabel Dependen (Y)	23
3.2.3	Skala Pengukuran	23
3.3	Populasi dan Sampel	24
3.3.1	Populasi	24
3.3.2	Sampel.....	25
3.4	Sumber Data Dan Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4.1	Sumber Data	25
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	26
3.5	Metode Analisis Data.....	28
3.5.1	Uji Validitas	28
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	29
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.5.5	Analisis Korelasi Berganda.....	33
3.5.6	Koefisien Determinasi	34
3.5.7	Pengujian Hipotesis	35
BAB IV:	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1	Hasil Penelitian.....	40
4.1.1	Gambaran Umum Dinas Satuan Polisi Pamong Praja	40
4.1.2	Deskripsi Data Responden	43
4.1.3	Deskripsi Data Penelitian.....	45
4.2	Analisis Data	53
4.2.1	Uji Validitas	53
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	55
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.2.5	Analisis Korelasi Berganda	62
4.2.6	Koefisien Determinasi.....	63
4.2.7	Uji Hipotesis	64
4.2.8	Standarized Coefficients Beta (Uji Dominan).....	66
4.2.9	Hasil kerangka Berfikir	67
4.3	Pembahasan.....	68

BAB V:	PENUTUP	70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Terdahulu	17
2. Tingkat Reliabilitas	29
3. Data Responden Menurut Usia	43
4. Data Responden Menurut Jenis Kelamin	43
5. Data Responden Tingkat Pendidikan.....	44
6. Data Responden Menurut Masa Kerja.....	45
7. Data Frekuensi Skor Jawaban Variabel Kompensasi	46
8. Data Frekuensi Skor Jawaban Variabel Komitmen Pegawai.....	49
9. Data Frekuensi Skor Jawaban Variabel Kinerja Pegawai	51
10. Data Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	54
11. Data Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen pegawai	54
12. Data Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	54
13. Data Hasil Pengujian Reabilitas.....	55
14. Data Autokorelasi	58
15. Data Multikolonieritas	60
16. Data Analisis Regresi Linear Berganda	61
17. Data Analisis Korelasi Berganda	62
18. Data Analisis Korelasi Berganda(ANNOVA)	63
19. Data Koefisien Determinasi.....	63
20. Data Uji Hipotesis Secara Simultan	64
21. Data Uji Hipotesis Secara Parsial	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pikir	19
2. Kurva Uji F	36
3. Kurva Uji T	37
4. Struktur Organisasi Kantor Satpol PP Kabupaten Probolinggo	42
5. Uji Normalitas.....	56
6. Output Uji Normalitas	56
7. Uji Normalitas.....	56
8. Output Uji Normalitas	56
9. Output Uji Heteroskedastisitas.....	59
10. Hasil Kerangka Pemikiran.....	67