

ABSTRAK

Sari, Novita Sari. 2017. Skripsi. **“Pengaruh Kepribadian dan Sikap Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan sikap karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo, maka peneliti ini mengambil sampel karyawan PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo yang *outsourcing* di PT. Sasa Inti Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penelitian deskriptif dengan pendekatan korelasional, dengan variabel independen yaitu kepribadian dan sikap karyawan sedangkan variabel dependennya itu kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah teknik observasi, kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi yang digunakan adalah karyawan PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo yang *outsourcing* di PT. Sasa Inti berjumlah 189 karyawan, dengan mengambil sampel sebanyak 38 orang menggunakan teknik *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $F_{hitung} = 6,533 > F_{tabel} = 3,267$ dengan taraf signifikan sebesar 0,025 karena nilai taraf signifikan $0,004 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara kepribadian dan sikap karyawan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. kusuma karya persada gending kabupaten probolinggo diterima. Diperoleh $t_{hitung} 3,035 > t_{tabel} 2,030$ dengan taraf signifikan sebesar 0,122, karena nilai taraf signifikan $0,022 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan kepribadian secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. kusuma karya persada gending kabupaten probolinggo diterima. Diperoleh $t_{hitung} 3,035 > t_{tabel} 2,030$ dengan taraf signifikan sebesar 0,122, karena nilai taraf signifikan $0,022 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan kepribadian secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. kusuma karya persada gending kabupaten probolinggo diterima.

Kata Kunci: Kepribadian, Sikap Karyawan dan Kinerja Karyawan.