

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Variabel kepribadian dan sikap kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo.
- b. Variabel kepribadian dan sikap kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo.
- c. *Standardized coefficient* dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepribadian berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini diberikan beberapa saran bagi PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo, sebagai berikut:

- a. Hendaknya PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diharapkan dapat memperbaiki kepribadian karyawannya bisa lebih terbuka terhadap pengalaman dan hal-hal baru.
- b. Hendaknya PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo membuat suasana kerja menjadi lebih kompetitif sehingga karyawan

dibagian *outsourcing* lebih semangat dalam bekerja dan objektif dalam menilai hasilnya.

- c. Hendaknya karyawan PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diharapkan dapat memperbaiki sikap dan minat yang sangat tinggi terhadap aktivitasnya.
- d. Karyawan hendaknya memiliki kebebasan dalam bereksperesi dan dapat berpikir fleksibel dan bebas dalam menyikapi pekerjaan.