ABSTRAK

Maulida, Dwi Nuri. 2017. **Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Sosial Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui ada tidaknya Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Probolinggo. Pada penelitian ini digunakan teknik pengambilan sampel dengan teknik *sampling jenuh*, dimana seluruh pegawai Kantor Dinas Sosial Kota Probolinggo yang berjumlah 52 orang terkucuali pimpinan kantor digunakan sebagai sampel.

Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi dan menggunakan penyebaran kuesioner. Data yang di peroleh di analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, dan yang terakhir yaitu pengujian hipotesis. Adapun variabel bebas yaitu kepemimpinan dan lingkungan kerja sedagkan variabel terikat yaitu kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Sosial Kota Probolinggo. hal ini di buktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($27,351 > 3,18$) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel paling dominan dalam penelitian ini dengan *standardized coefficient* beta (β) sebesar 0,534 adalah variabel kepemimpinan, dan diikuti oleh variabel lingkungan kerja sebesar 0,277. Hasil uji R^2 pada penelitian ini diperoleh R^2 sebesar 0,527 (52,7%) dan sisanya sebesar 47,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai.