ABSTRAK

Rahmawati, Faradian. 2017. **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha (KSU) Anggra Mandiri Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada KSU Anggra Mandiri Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan kompetensi secara silmutan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan kompetensi secara parsial terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui variabel di antara lingkungan kerja dan kompetensi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian jenis penelitian eksplanatori, dengan variabel yang digunakan terdiri atas lingkungan kerja (X_1), Kompetensi (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Sampel yang digunakan sebanyak 33 orang karyawan, metoda pengambilan sampel dengan *total sampling*. Metode analisis data penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa analisis regresi berganda sebelumnya dianalisis validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada KSU Anggra Mandiri Probolinggo dengan nilai $F_{hitung} = 7,690 > \text{nilai } F_{tabel} = 3,316$ dan nilai $sig. F = 0,002 < 0,05$. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan $t_{hitung} X_1 = 2,941$ dengan nilai $sig. t = 0,006$, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai hitung $t_{hitung} X_2 = 3,922$ dengan nilai $sig. t = 0,00$. Variabel kompetensi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada KSU Anggra Mandiri Probolinggo ditunjukkan oleh nilai koefisien beta variabel $X_1 = 0,656$ lebih kecil dari nilai koefisien beta variabel $X_2 = 0,874$.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan