

ABSTRAK

Musyarofah, Ida. 2017. Skripsi. “Pengaruh Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo yang *outsourcing* di PT. Sasa Inti diajukan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo”.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional, dengan variabel independen yaitu kompensasi dan komitmen sedangkan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah teknik observasi, kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi yang dipilih adalah karyawan PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo yang *outsourcing* di PT. Sasa Inti berjumlah 189 karyawan. Dengan mengambil sampel sebanyak 38 orang menggunakan teknik *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $F_{hitung} = 293,194 > F_{tabel} = 3,27$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000 karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara kompensasi dan komitmen secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Diperoleh $T_{hitung} 4,507 > T_{tabel} 2,02809$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000, karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,025$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Diperoleh $T_{hitung} 4,788 > T_{tabel} 2,02809$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000, karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,025$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diterima.

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen dan Kinerja Karyawan.