

ABSTRAK

Syarifah, Khozinatus. 2017. Skripsi. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan *outsourcing* Di PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan *outsourcing* di PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo. Untuk diajukan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan *outsourcing* Di PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo”. Adapun variable bebas yaitu kepemimpinan dan budaya organisasi sedangkan variable terikat yaitu kinerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Populasi yang dipilih adalah karyawan dibagian *Outsourcing* PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 189 karyawan. Dengan mengambil sampel sebanyak 38 orang menggunakan teknik *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $F_{hitung} = 213,1071 > F_{tabel} = 3,27$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000 karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* di PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Diperoleh $T_{hitung} 3,031 > T_{tabel} 2,030$ dengan taraf signifikan sebesar 0,005, karena nilai taraf signifikan $0,005 < 0,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* di PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Diperoleh $T_{hitung} 8,849 > T_{tabel} 2,030$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000, karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Budaya Organisasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* di PT. Kusuma Karya Persada Gending Kabupaten Probolinggo diterima. Budaya organisasi adalah variabel yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Kinerja.