

ABSTRAK

Firmansyah, Mochammad. 2017. Skripsi. **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo, mengetahui pengaruh antara kepuasan kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo, Untuk mengetahui variabel antara kepuasan kerja dan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo, Sehingga hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan kontribusi penuh terhadap instansi terkait mengenai peningkatan kinerja pegawainya.

Jenis penelitian yang digunakan adalah menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal dengan Variabel Bebas Kepuasan kerja (X_1), Motivasi kerja (X_2) Dan Variabel terikat yaitu Kinerja (Y). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampel total. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner kepada seluruh pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 40 pegawai terkecuali kepala Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini diantaranya yaitu menggunakan uji Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda, dan cara menguji hipotesisnya menggunakan Uji Simultan (uji F), Uji Parsial (uji t), dan Uji Variabel Dominan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hipotesis terbukti bahwa variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Probolinggo, yang ditunjukkan dari nilai $F_{hitung} = 31,079$ lebih besar dari nilai $F_{tabel} = 3,24$. Dari hasil uji hipotesis selanjutnya bahwa terbukti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Kepuasan kerja dan Motivasi Kerja secara (parsial) terhadap kinerja pegawai telah didapatkan nilai t_{hitung} variabel bebas (Kepuasan Kerja) X_1 sebesar 2,546 dan nilai t_{hitung} variabel bebas (motivasi kerja) X_2 sebesar 5,015 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,987. Dari hasil analisis regresi berganda dapat dilihat bahwa nilai koefisien regresi $b_2 = 0.592$ lebih besar dari nilai $b_1 = 0.300$ jadi dapat disimpulkan variabel motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

*Firmansyah, Mochammad. 2017. Thesis. **The Effect of Job Satisfaction and Motivation Work To Performance Officer at the Office of Cooperatives and Micro, Probolinggo.** Management Studies Program, Faculty of Economics, Probolinggo Panca Marga University.*

This research was conducted at the Office of Cooperatives and Micro Probolinggo with the aim to know the influence between job satisfaction and work motivation simultaneously on employee performance at the Office of Cooperatives and Micro Probolinggo, know the influence between job satisfaction and work motivation partially on performance of employee Department of Cooperative And Micro Business Probolinggo Regency To know the variable between job satisfaction and work motivation that have dominant influence to employee performance at the Department of Cooperatives and Micro Probolinggo, so the result of this research is expected to give full contribution to related institution about the improvement of employee's performance.

The type of research used is quantitative method with causal associative approach with independent variable of job satisfaction (X1), work motivation (X2) and dependent variable that is Performance (Y). The sampling technique in this study used the total sample method. Methods of data collection is done by distributing questionnaires to all employees of the Department of Cooperatives and Micro Enterprises Probolinggo District which amounted to 40 employees except head of the Department of Cooperatives and Micro Business District Probolinggo. Data analysis methods used in this research are using Test Validity and Reliability Test, Classic Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, and how to test the hypothesis using Simultaneous Test (F test), Partial Test (t test), and Test of Dominant Variables.

The results showed that the hypothesis proved that the variables of job satisfaction and work motivation simultaneously have significant effect on employee performance on Department of Cooperatives and Micro Business District Probolinggo, shown from the value of $F_{count} = 31,079$ is bigger than $F_{table} = 3, 24$. From the result of subsequent hypothesis test that it is proved that there is a significant influence between job satisfaction and work motivation (partial) on employee performance has got the value of free variable t count (Job Satisfaction) X1 of 2.546 and the value of tcount free variable (work motivation) X2 of 5.015 Greater than the value of t_{table} of 1.987. From the results of multiple regression analysis can be seen that the value of regression coefficient $b_2 = 0.592$ greater than the value of $b_1 = 0.300$ so it can be concluded that the motivation variable work dominant influence on employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation, Employee performance