

ABSTRAK

Dalam dunia bisnis yang kompetitif, informasi rahasia seperti strategi pemasaran, formula produk, dan data pelanggan merupakan aset penting yang harus dilindungi. Masalah muncul ketika karyawan yang memiliki akses terhadap informasi rahasia tersebut mengakhiri hubungan kerja dan membawa atau membocorkan informasi tersebut kepada pihak lain. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perlindungan hukum terhadap rahasia dagang setelah berakhirnya kontrak kerja dan akibat hukum apabila terjadi pelanggaran. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan. Sumber data diperoleh melalui studi literatur dan analisis hukum terhadap Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2000 Tentang Rahasia Dagang dan peraturan terkait lainnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rahasia dagang sebagai bagian dari kekayaan intelektual memiliki perlindungan hukum meskipun hubungan kerja telah berakhir, selama informasi tersebut memenuhi unsur kerahasiaan, bernilai ekonomi, dan dijaga kerahasiaannya oleh pemiliknya. Oleh karena itu, pengusaha disarankan untuk mencantumkan klausul perlindungan rahasia dagang dalam perjanjian kerja dan melakukan upaya pencegahan serta penindakan jika terjadi pelanggaran setelah berakhirnya kontrak kerja.

Kata Kunci : Rahasia Dagang, Kontrak Kerja, Perlindungan Hukum, Analisis Yuridis.

ABSTRACT

In today's competitive business world, confidential information such as marketing strategies, product formula, and customer data are valuable assets that must be protected. Issues arise when employees who have access to such confidential information terminate their employment and disclose or misuse the information to other parties. This research aims to analyze the legal protection of trade secrets after the terminations of employment contract and the legal consequences of any violations. The study uses a normative juridical method with a statutory and conceptual approach. Data sources were obtained through literature review and legal analysis of law number 30 of 2000 concerning trade secrets and other related regulations. The results of this study indicate that trade secrets, as part of intellectual property, remain legally protected even after the employment relationship has ended, as long as the information meets the elements of secrecy, economic value, and is maintained confidentially by its owner. Therefore, employers are advised to include trade secret protection clauses in employment agreement and take preventive and enforcement measures in the event of violations after the employment contract ends.

Keywords : Trade Secret, Employment Contracts, Legal Protection, Legal Analysis.