

RINGKASAN

Dina Agustin Anggraini Sutomo 2025, **Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Absensi Pegawai (SIAP) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan.** Veronica Sri Astuti N., S.E.,M.Si, Mastina Maksin, S.AP., M.AP., 122 hal +xvi

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Absensi (SIAP) dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Probolinggo. SIAP adalah sistem informasi absensi yang digunakan pegawai dalam melakukan absensi berdasarkan Peraturan Walikota Probolinggo No. 103 Tahun 2020 dalam rangka menyesuaikan ketentuan hari dan jam kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kota Probolinggo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teori utama yang digunakan adalah Efektivitas dari Sutrisno (2007) dengan indikator Pemahaman Program, Tepat Sasaran, Tepat Tujuan, Tercapainya Tujuan, dan Perubahan Nyata.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Aplikasi SIAP Pemkot cukup efektif dalam rangka meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Probolinggo. Meskipun demikian terdapat hambatan seperti gangguan pada sistem serta akurasi dari aplikasi dalam menyesuaikan titik koordinat saat melakukan absensi, meskipun sistem ini dirancang untuk memberikan kemudahan dan efisiensi. Selain itu, dari sisi teknis, sistem SIAP masih sering mengalami gangguan atau *error* yang menghambat proses absensi. Rekomendasi Penelitian disarankan untuk mendorong dilakukannya pembaruan dan pengembangan sistem absensi SIAP.

Kata Kunci : Sistem Informasi Absensi Pegawai (SIAP), Efektivitas, Disiplin Kerja Pegawai, Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan, Pegawai Negeri Sipil, Penelitian Kualitatif, Studi Kasus, Pemerintah Kota Probolinggo

SUMMARY

Dina Agustin Anggraini Sutomo 2025, **Effectiveness of the Employee Attendance Information System (SIAP) Implementation in Improving Employee Work Discipline (Study at the Food Security, Agriculture, and Fisheries Service)**. Veronica Sri Astuti N., S.E., M.Si, Mastina Maksin, S.AP., M.AP ,122 hal+xvi

This study aims to measure the effectiveness of the implementation of the Attendance Information System (SIAP) in improving employee work discipline at the Food Security, Agriculture, and Fisheries Service of Probolinggo City. SIAP is an attendance information system used by employees to record attendance based on Probolinggo Mayor Regulation No. 103 of 2020 to adjust the provisions of the working days and hours of Civil Servants (PNS) within the Probolinggo City Government. This study uses a qualitative approach with a case study method. Data were collected through interviews, observation, and documentation. The main theory used is Effectiveness by Sutrisno (2007) with indicators of the program. Understanding, Accuracy Targets, On-Demand, Achieved Goals, and Real Change.

Research results indicate that the SIAP Pemkot application is quite effective in improving employee discipline at the Probolinggo City Food Security, Agriculture, and Fisheries Agency. However, challenges exist, such as the application's inaccuracy in adjusting coordinates during attendance, even though the system is designed to provide convenience and efficiency. Furthermore, technically, the SIAP system still frequently experiences glitches or errors that

hinder the attendance process. Research recommendations suggest encouraging updates and development of the SIAP attendance system.

Keywords: Employee Attendance Information System (SIAP), Effectiveness, Employee Work Discipline, Food, Agriculture, and Fisheries Service, Civil Servant, Qualitative Research, Case Study, Probolinggo City Government