

RINGKASAN

Fitriana Wahyu Nurhidayah 2025, Pengaruh Peningkatan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kantor Kelurahan Patokan Kecamatan Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Peningkatan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kantor Kelurahan Patokan Kecamatan Kraksaan Kabupaten Probolinggo. Pelatihan merupakan serangkaian aktivitas individu dalam meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki kinerja yang profesional di bidangnya.

Pelatihan yang diberikan ini tentu memiliki tujuan yang konkrit dan dapat diukur, oleh karena itu pelatihan yang akan diselenggarakan bertujuan untuk meningkatkan keterampilan kerja agar peserta mampu mencapai kinerja secara maksimal dan meningkatkan pemahaman peserta terhadap etika kerja yang harus diterapkan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian analisis data bersifat kuantitatif atau statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis dan yang diterapkan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam organisasi atau instansi, termasuk di kantor kelurahan Patokan Kecamatan Kraksaan Kabupaten Probolinggo. Kualitas sumber daya manusia menjadi kunci utama keberhasilan pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Pelatihan kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas pegawai, sebab pelatihan yang tepat dan terencana akan membantu pegawai memperoleh pengetahuan, keterampilan, serta sikap kerja yang mendukung pencapaian tujuan instansi.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Kecamatan Patokan.

Summary

Fitriana Wahyu Nurhidayah 2025, **The Effect of Increasing Job Training on the Work Productivity of Civil Servants (PNS) at the Patokan Village Office, Kraksaan District, Probolinggo Regency.**

This study aims to analyze the Effect of Increasing Job Training on the Work Productivity of Civil Servants (PNS) at the Patokan Village Office, Kraksaan District, Probolinggo Regency. Training is a series of individual activities to systematically improve skills and knowledge so that they can perform professionally in their field.

This training certainly has concrete and measurable objectives. Therefore, the training will aim to improve work skills so that participants can achieve maximum performance and increase their understanding of the work ethic that must be applied.

The research method used in this study is quantitative. Quantitative research methods can be defined as examining a specific population or sample, collecting data using quantitative or statistical data analysis instruments, with the aim of testing hypotheses and applying them.

The conclusion of this study is that human resources are the most important asset in any organization or agency, including the Patokan Village Office, Kraksaan District, Probolinggo Regency. The quality of human resources is the key to achieving organizational goals effectively and efficiently. Job training plays a crucial role in improving employee performance and productivity, as appropriate and well-planned training will help employees acquire the knowledge, skills, and work attitudes that support the achievement of agency goals.

Keywords: *Job Training, Work Productivity, Civil Servants, Patokan Subdistrict.*