

RINGKASAN

Dewi Akmalia, 2026. Peran Sistem JDIH Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Berdasarkan Prinsip Keterbukaan Informasi Publik (Studi Pada KPU Kota Probolinggo). Dr. Supriyanto, S.Sos., M.SI, Mastina Maksin, S.AP., M.AP, hal 102 + xv.

Keterbukaan informasi publik berperan sebagai pondasi utama untuk mencapai sistem pemerintahan yang transparan, bertanggung jawab, dan melibatkan partisipasi masyarakat. Penerapannya diperkuat melalui berbagai mekanisme, termasuk sistem JDIH. Sebagai lembaga yang bertugas menyelenggarakan pemilihan umum KPU diharapkan dapat mempermudah pegawai sehingga meningkatkan efektivitas, efisiensi, serta akuntabilitas kerja dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kelembagaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan memahami peran sistem Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) dalam meningkatkan kinerja pegawai di Komisi Pemilihan Umum Kota Probolinggo berdasarkan prinsip keterbukaan informasi publik.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Instrumen utama dalam penelitian ini adalah peneliti sendiri, dengan menggunakan pedoman wawancara dan alat bantu lainnya. Analisis data dilakukan melalui proses pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran sistem JDIH di KPU Kota Probolinggo telah berjalan secara struktural dan fungsional, namun kontribusinya terhadap peningkatan kinerja pegawai masih bersifat tidak langsung dan belum optimal. Hal ini menunjukkan bahwa sistem JDIH lebih berperan sebagai instrumen pendukung dalam mewujudkan keterbukaan informasi publik dibandingkan sebagai alat utama dalam peningkatan kinerja pegawai. Oleh karena itu, diperlukan penguatan dalam pengelolaan dan pemanfaatan sistem JDIH agar dapat memberikan dampak yang lebih signifikan terhadap kinerja pegawai dan pelayanan publik.

Kata Kunci: Keterbukaan Informasi Publik, Kinerja Pegawai, JDIH, KPU

SUMMARY

Goddess Akmalia, 2026. The Role of the JDIH System in Improving Employee Performance Based on the Principle of Public Information Disclosure (Study at the Probolinggo City KPU). Dr. Supriyanto, S.Sos., M.SI, Mastina Maksin, S.A.P., M.A.P., pages 102+ xv.

Public information disclosure serves as a key foundation for achieving a transparent, accountable, and participatory government system. Its implementation is strengthened through various mechanisms, including the JDIH system. As the institution tasked with organizing general elections, the KPU is expected to simplify the work of its employees, thereby increasing effectiveness, efficiency, and accountability in carrying out its duties and functions.

The purpose of this study is to analyze and understand the role of the Legal Documentation and Information Network (JDIH) system in improving employee performance at the Probolinggo City General Election Commission based on the principle of public information disclosure.

This research employed a qualitative approach. The data sources used in this study were primary and secondary data. Data collection techniques included observation, interviews, and documentation. The primary instrument in this study was the researcher herself, using interview guidelines and other tools. Data analysis was conducted through the processes of data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The research results show that the JDIH system at the Probolinggo City General Elections Commission (KPU) has been operating structurally and functionally, but its contribution to improving employee performance remains indirect and suboptimal. This suggests that the JDIH system serves more as a supporting instrument for achieving public information transparency than as a primary tool for improving employee performance. Therefore, strengthening the management and utilization of the JDIH system is necessary to achieve a more significant impact on employee performance and public services.

Keywords: Public Information Disclosure, Employee Performance, JDIH, KPU