

## ABSTRAK

Mahenis, Viva Turisa. 2018. **“Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Garmen Adi Busana Sumbertaman Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh antara pelatihan, kompetensi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Pada UD. Garmen Adi Busana Sumbertaman Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh antara pelatihan, kompetensi dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan Pada UD. Garmen Adi Busana Sumbertaman Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara pelatihan, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Pada UD. Garmen Adi Busana Sumbertaman Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 45 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.301 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $24.207 > 3.226$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.926 \geq 2.018$ ) (sig.  $0.001 \leq 0.025$ ). Dan variabel kompetensi ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $5.048 \geq 2.018$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Variabel motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $2.881 \geq 2.018$ ) (sig.  $0.001 \leq 0.025$ ). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Wijayanto (2017), Dewi (2016) dan Rachmawati (2016).

**Kata kunci: Pelatihan, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja.**

## **ABSTRACT**

*Mahenis, Viva Turisa. 2018. "The Effect of Training, Competence and Motivation on Employee Performance at UD. Adi Garment Sumbertaman Probolinggo." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The purpose of this study is 1) To determine the effect of training, competence and motivation simultaneously on the performance of employees at UD. Adi Garment Sumbertaman Probolinggo. 2) To determine the effect between training, competence and motivation partially on the performance of employees at UD. Adi Garment Sumbertaman Probolinggo. 3) To find out the variables that have dominant influence between training, competence and motivation on the performance of employees at UD. Adi Garment Sumbertaman Probolinggo.*

*The researcher used descriptive causal associative approach and took a sample of 45 respondents, the method of collecting data using questionnaires and sampling techniques using saturated samplin. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test show that all valid question items are above 0.301 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variables have a simultaneous effect on performance (Y) with a value of  $F_{count} > F_{table}$  (24,207 > 3,226) (sig. 0,000 < 0.05). The t test shows that the training variable (X1) has a partial effect on performance (Y), namely the value of  $t_{count} > t_{table}$  (2,926 18 2,018) (sig. 0.001 ≤ 0.025). And the competency variable (X2) has a partial effect on performance (Y) with a  $t_{count} \geq t_{table}$  (5,048 18 2,018) (sig. 0,000 ≤ 0.025). Motivational variables have a partial effect on performance (Y) with  $t_{count} \geq t_{table}$  (2.881 18 2.018) (sig. 0.001 ≤ 0.025). This study supports the results of research conducted by Wijayanto (2017), Dewi (2016) and Rachmawati (2016).*

**Keywords: Training, Competence, Motivation and Performance.**