

## ABSTRAK

Rachmawati, Yuli Dwi. 2018. **“Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi pada Satlantas Polres Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap komitmen organisasi Polisi pada Satlantas Polres Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja secara parsial terhadap komitmen organisasi Polisi pada Satlantas Polres Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi Polisi pada Satlantas Polres Probolinggo.

Peneliti menggunakan kuantitatif dan mengambil sampel sebanyak 60 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.254 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $40.852 > 4.01$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel keterlibatan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5.393 \geq 2.002$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Dan variabel kepuasan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $4.718 \geq 2.002$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Maryanti (2014), Suarjana (2016) dan Putra (2017).

**Kata kunci: Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.**

## **ABSTRACT**

*Rachmawati, Yuli Dwi. 2018. "The Effect of Work Involvement and Job Satisfaction on the Commitment of Police Organizations on the Satlantas Polres Probolinggo." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The purpose of this study is 1) To determine the effect of work involvement and job satisfaction simultaneously on the commitment of the Police organization at the Satlantas Polres Probolinggo. 2) To determine the effect of work engagement and job satisfaction partially on the commitment of the Police organization at the Satlantas Polres Probolinggo. 3) To find out the variables that have the dominant influence between work involvement and job satisfaction on the commitment of the Police organization at the Satlantas Polres Probolinggo.*

*The researcher uses quantitative and takes a sample of 60 respondents, the method of data collection uses a questionnaire and the sampling technique uses simple random sampling. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test show that all valid question items are above 0.254 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variables have a simultaneous effect on performance (Y) with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $40.852 > 4.01$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). The t test shows that the variable work involvement variable (X1) has a partial effect on performance (Y), namely the value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $5,393 > 2,002$ ) (sig.  $0,000 \leq 0.025$ ). And the job satisfaction variable (X2) has a partial effect on performance (Y) with a  $t_{count} \geq t_{table}$  ( $4.718 \geq 2,002$ ) (sig.  $0,000 \leq 0.025$ ). This study supports the results of research conducted by Maryanti (2014), Suarjana (2016) and Putra (2017).*

**Keywords: Job Involvement, Job Satisfaction and Organizational Commitment.**