

## ABSTRAK

Renaldiyany, Rully Agnes. 2017. Skripsi. **Pengaruh Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier dan iklim organisasi secara simultan, parsial, dan dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember.

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan analisis data deskriptif, yaitu penelitian yang banyak menggunakan angka, mulai dari pengumpulan data, penafsiran data, serta hasilnya diuraikan secara deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 orang dari 134 karyawan tetap pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember dengan menggunakan *Proportional Stratified Random Sampling* dan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan tes kecukupan data menurut rumus Slovin. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitas data, analisis asumsi klasik, analisis koefisien determinasi, dan analisis regresi dengan SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) berdasarkan hasil uji signifikan simultan/bersama-sama menghasilkan  $F_{hitung}$  sebesar 456,312 sedangkan nilai  $F_{tabel}$  pada taraf kepercayaan 95% adalah 3,09. Dengan demikian  $F_{hitung} (456,312) \geq F_{tabel} (3,09)$  dapat dikatakan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara pengembangan karier ( $X_1$ ) dan iklim organisasi ( $X_2$ ) terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember; 2) berdasarkan hasil uji t parsial variabel  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap variabel Y diperoleh nilai  $t_{hitung}$  variabel pengembangan karier ( $X_1$ ) sebesar 17,508 dan iklim organisasi ( $X_2$ ) sebesar 15,871 sedangkan  $t_{tabel}$  pada taraf kepercayaan 95% adalah sebesar 1,98 dengan demikian  $t_{hitung} (17,508)$  dan  $(15,871) > t_{tabel} (1,98)$ ; 3) Pengembangan Karier berpengaruh dominan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember. Berdasarkan hasil analisis diatas dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara pengembangan karier ( $X_1$ ) dan iklim organisasi ( $X_2$ ) terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember.

**Kata Kunci : Pengembangan Karier, Iklim Organisasi, dan Prestasi Kerja**

## ABSTRACT

Renaldiyany, Rully Agnes. 2017. Bachelor theses. **The Influence of Career Development and Organization Climate of the Working Achievements Employee at the Office of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember.** Management Study Program, Economics Faculty of the University of Panca Marga Probolinggo.

*This research done at the Office of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember with the aim to know the influence of career development and organization climate simultaneously, partial, and dominant against the working achievements employee at the Office of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember.*

*The research's type that is used is a quantitative research with the approach of descriptive data analysis, research that many use numbers, starting from data collection, data interpretation and the result is described by descriptive. Data collection technique that is used is the questionnaire, interview, and documentation. The samples in this research are as much as 100 people from 134 employees remain at the Office of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember using Proportional Stratified Random Sampling and the samples determination technique using the test of the data adequacy according to the Slovin's formula. Data analysis used are the data quality analysis, classical assumptions analysis, determination coefficient analysis and multiple regression analysis with SPSS 20.*

*The results of the research showed that: 1) based on the test results significant simultaneous/together produce a 456,312  $F_{count}$  while  $F_{tabel}$  value on equal trust 95% is 3.09. Thus  $F_{count}$  (456,312) consecutive patients  $F_{tabel}$  (3.09) can be said that there is a significant influence simultaneously between the career development ( $X_1$ ) and organization's climate ( $X_2$ ) against the working achievements employee at the Office of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember; 2) based on the test results  $t$  partial variables  $X_1$  and  $X_2$  against the variables  $Y$  obtained  $t_{count}$  value career development variables ( $X_1$ ) of 17,508 and organization's climate ( $X_2$ ) of 15,871 while  $t_{tabel}$  on equal trust 95% is 1.98 thus  $t_{hitung}$  (17,508) and (15,871) >  $t_{tabel}$  (1.98); 3) Career Development affect the dominant against the working achievements employee at the Office PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember. Based on the results of the above analysis it can be concluded that there is a significant influence partially between the career development ( $X_1$ ) and organization's climate ( $X_2$ ) against the working achievements employee at the Office PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi IX Unit Kerja Jember.*

**Key Words : Career Development, Organization Climate and Working Achievements Employ**