

ABSTRAK

Wati, Irma. 2017. Skripsi. **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kepolisian Resort (POLRES) Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Kepolisian Resort (POLRES) dengan tujuan untuk mengetahui “Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) Dan Lingkungan Kerja (X_2) secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja (Y) Pegawai Pada Kepolisian Resort (POLRES) Probolinggo”. Dan untuk mengetahui pengaruh dominan antara variabel budaya organisasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) pegawai pada Kepolisian Resort (POLRES) Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel independen (bebas) budaya organisasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2), dan variabel dependen (terikat) kinerja pegawai (Y). Jumlah sampel sebanyak 58 orang diperoleh dari populasi yang berjumlah 58 orang dengan menggunakan penelitian sampel jenuh yaitu seluruh atau semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dengan menggunakan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji f dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja (Y) pegawai Kepolisian Resort (POLRES) Probolinggo dari perhitungan uji f diperoleh $f_{hitung} 210,594 > f_{tabel} 4,02$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ selain itu *adjusted R square* yang besar 0,880 yang berarti besarnya variabel bebas terhadap variabel terikat adalah 88% sedangkan sisanya yaitu 0,12 atau 12% dipengaruhi variabel lain, dan uji t diketahui bahwa secara parsial variabel Budaya Organisasi (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja (Y) diperoleh perhitungan uji t sebesar $t_{hitung} 20,510 > t_{tabel} 1,674$ dan variabel Lingkungan kerja (X_2) tidak mempunyai berpengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja (Y) dan diperoleh hasil perhitungan uji t sebesar $t_{hitung} 0,646 > t_{tabel} 1,674$. Dan variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel budaya organisasi (X_1).

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja